



ประกาศโรงเรียนบ้านบึง(สันติมนอประชาสรรค์)
เรื่อง การกำหนดมาตรการ กลไก การใช้ดุลพินิจ

.....

ด้วยโรงเรียนบ้านบึง(สันติมนอประชาสรรค์) ได้กำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบในการใช้ดุลพินิจของข้าราชการครูและบุคลากรผู้ปฏิบัติในสถานศึกษา เกี่ยวกับการบริการใช้ดุลพินิจ ที่มีปัญหาซึ่งอาจจะเกิดขึ้นได้ เพื่อให้สอดคล้องกับการวัดระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบได้ และโดยที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดให้โรงเรียนคุณภาพประจำตำบลต้องจัดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจสำหรับเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลพินิจในการออกคำสั่งอนุญาต อนุมัติ ในภารกิจของโรงเรียนบ้านบึง(สันติมนอประชาสรรค์) เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศใช้มาตรการการใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหาร มีแนวปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การวินิจฉัยข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นตอนจากเอกสาร พยานหลักฐาน จนได้ข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติโดยปราศจากข้อสงสัย

๑.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การปรับบทกฎหมาย เป็นการพิจารณาข้อเท็จจริงที่รับฟังได้เป็นอันยุติตามข้อ ๑.๑ มาพิจารณาอ้างอิงปรับด้วยบทกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งได้กำหนดไว้สำหรับเรื่องนั้น ๆ

๑.๓ ขั้นตอนที่ ๓ การตัดสินใจ เป็นขั้นตอนสืบเนื่องจากข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ซึ่งผู้ใช้ดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินในการกระทำการโดยสอดคล้องกับบทบัญญัติให้อำนาจไว้โดยชัดแจ้งว่าสามารถกระทำได้

๒. ในการใช้ดุลพินิจห้ามกระทำการใด ๆ อันมีลักษณะ ดังนี้

๒.๑ การไม่ใช้ดุลพินิจ เป็นกรณีทีละเลยต่ออำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้กระทำการ

๒.๒ การใช้ดุลพินิจโดยปราศจากอำนาจ เป็นกรณีกระทำการขัดต่อกฎหมาย หรือ กระทำเกินกว่าที่กฎหมายบัญญัติให้อำนาจ หรือ กระกระทำโดยไม่มีกฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้โดยชัดแจ้งว่าสามารถกระทำได้

๒.๓. การใช้ดุลพินิจอย่างบิดเบือน เป็นการใช้ดุลพินิจตามอำเภอใจ โดยไม่สนใจวัตถุประสงค์ของกฎหมายหรือการใช้ดุลพินิจโดยไม่นำพฤติการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นมาพิจารณาซึ่งนำหน้าก่อนตัดสินใจ

๒.๔ การใช้ดุลพินิจโดยไม่คำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ เช่น หลักความเสมอภาค

๒.๕ การใช้ดุลพินิจกระทำการใดจะต้องเป็นไปเพื่อการบรรลุความมุ่งหมายตามวัตถุประสงค์ที่กฎหมายให้อำนาจ การกระทำใดที่ไม่อาจทำให้บรรลุความมุ่งหมายตามวัตถุประสงค์ที่กฎหมายให้อำนาจได้ ย่อมเป็นการกระทำที่ไม่ชอบ

๓. การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓.๑ จะต้องมีการจัดทำคู่มือ หรือ กำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือแนวทางในการพิจารณาอย่างชัดเจนในการใช้ดุลพินิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ จะต้องมีการใช้เทคโนโลยี และข้อมูลทางวิชาการประกอบการตัดสินใจ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องและสามารถอธิบายผลที่เกิดจากการตัดสินใจดังกล่าวได้

๓.๓ ส่งเสริมให้มีการพิจารณาในรูปแบบคณะบุคคลหรือคณะกรรมการ แทนการพิจารณารายบุคคลเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อโอกาสที่จะเกิดการใช้อำนาจโดยมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรุ่ง แผ่นสุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึง(สันติมนประชาสรรค์)